

Утверждаю:

Руководитель Управления
учебной работы

А.В. Федорова

«02» сентября 2024 г.



План работы Центра содействия по трудоустройству

выпускников Краевого государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Пермский авиационный техникум им. А.Д. Швецова» на 2024-2025 учебный год

№	Мероприятие	Период проведения
1.	Работа со студентами и выпускниками по закрытию вакансий предприятий ОПК	В течение года
2.	Создание и обеспечение 100%-ого охвата выпускников деятельностью центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников, в том числе базового	2,3 квартал 2025
3.	Выявление групп риска и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве. Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства.	2,3 квартал 2025
4.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	В течение года
5.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	2,3 квартал 2025
6.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для выпускников, о налоговом законодательстве (введение в рабочие программы дисциплин) Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	В течение года
7.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», агрегаторов вакансий	2,3 квартал 2025
8.	Отслеживание (Проведение выборочных исследований трудоустройства) выпускников по полученной специальности и оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме. Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	3,4 квартал 2025
9.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	В течение года по мере поступления информации (заявок)

10.	Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель»	В течение всего года при организации производственных практик
11.	Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения	В течение года
12.	Взаимодействие с центрами занятости по временной занятости студентов, в том числе в летний период	В течение года
13.	Информирование выпускников о проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	В течение года
14.	Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов и иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников	В течение года
15.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	В течение всего года
16.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников	В течение года
17.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	В течение года
18.	Оказание психологической поддержки выпускникам, содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио	2,3 квартал 2025
19.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников	В течение всего года
20.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)	В течение года
21.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству	В течение года
22.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	При наличии вакансий в течении года
23.	Внедрение аттестационного листа по итогам прохождения студентами практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) – для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	В течение года
24.	Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories и др.).	В течении года
25.	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	В течение года
26.	Оказание правовой помощи и консультационной поддержки обучающимся и выпускникам из числа иностранных граждан, постоянно или временно проживающих (пребывающих) на территории Российской Федерации, по получению СНИЛС	2,3 кварталы 2025

27.	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	В течение года
28.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов Ломоносовский маршрут», «За собой», «ПрофСториз», Билет В Будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, (ВорлдСкиллс, Я – Профессионал, Моя Страна – Моя Россия, «Цифровой Прорыв» CaseIn и другие)	В течение года
29.	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вывода из категории находящихся под риском нетрудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	В течение года
30.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и адресное информирование выпускников	В течение года
31.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству (ПОО – для выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности)	1,2 кварталы 2025
32.	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	В течение года

